

PAYROLL MASTER

DA ZERO A EXPERT

DAL CONTRATTO DI LAVORO AL CEDOLINO PAGA



FORM-APP
FORMAZIONE IN AZIENDA

MEMENTO
ACADEMY



DAL 1 FEBBRAIO AL 25 GIUGNO 2024
160 ORE – 40 INCONTRI LIVE



«immagine»

CEDOLINO PAGA | Particolarità Part Time e Apprendisti

«citazione inerente al corso»

Docente: xxxxx

Qual è la definizione di **Apprendistato**

L'apprendistato è un contratto di lavoro a tempo **indeterminato a causa mista**, finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani (art. 41, co. 1, D.Lgs. n. 81/2015).

Quante e quali sono le tipologie di apprendistato?

3 TIPOLOGIE

Per la qualifica o per il diploma professionale

Professionalizzante o di mestiere

Alta formazione e ricerca

Quali sono le **norme** che definiscono la disciplina dell'Apprendistato

L'apprendistato è regolato dagli artt. 41 ss del D.lgs 81/2015 ss.i.m. ("Disciplina Organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n. 183") nonché dagli accordi interconfederali, dai contratti collettivi di settore e dalle leggi regionali.

Quali sono le **norme** che definiscono la disciplina dell'**Apprendistato**

Per quanto riguarda l'apprendistato professionalizzante, o di secondo livello, alle Regioni compete la regolamentazione dell'offerta formativa pubblica, mirante a fornire agli apprendisti competenze di base e trasversali ad integrazione della formazione professionalizzante, erogata sotto responsabilità del datore di lavoro nel rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato in azienda.

Quali sono gli **obblighi** che derivano dall'apprendistato ?

Datore di lavoro

- retribuzione
- formazione
(per l'acquisizione delle professionalità richieste per la qualifica da ottenere)

Apprendista

- lavoro
- obbedienza/diligenza
- partecipazione attività formative (interne – esterne)

Qual'è la caratteristica peculiare del contratto di **Apprendistato**

Componente
formativa:
l'apprendista dovrà
svolgere attività
formativa di tipo
trasversale e
professionalizzante

Componente
professionale:
contemporaneamente
l'apprendista svolgerà le
mansioni lavorative per
le quali è stato assunto
(corrispondenti al livello
di destinazione)

Principi cardine dell'apprendistato

Art. 42 D.Lgs 81/2015

Salvo quanto disposto dai commi da 1 (forma scritta ai fini della prova) a 4 (libero recesso al termine), la disciplina del contratto di apprendistato è rimessa ad accordi interconfederali ovvero ai contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, nel rispetto dei seguenti principi:

Principi cardine dell'apprendistato

Forma scritta ai fini della
prova

Divieto di retribuzione a
cottimo

Sottoinquadramento/Progressione
retributiva

Prolungamento del periodo
formativo in caso di sospensione
superiore a 30 gg

Tutor o referente aziendale

Attività formativa con
offerta formativa pubblica

Registrazione della
formazione

Chi può essere assunto con contratto di **Apprendistato** professionalizzante?

Tutti i settori di attività,
pubblici e privati

Per il conseguimento di una
qualifica professionale ai fini
contrattuali

Età compresa tra i **18 e i 29** anni
(anticipato a 17 se in possesso
di un titolo di qualifica
professionale)

Per il conseguimento di una
qualifica professionale ai fini
contrattuali

Oltre i 30 anni, è possibile
attivare il contratto con soggetti
percettori di **Naspi**

Quando **non** posso stipulare un contratto di apprendistato

Necessaria la verifica del requisito dell'età e delle precedenti esperienze lavorative

Si veda a questo proposito Interpello 8/2007 MLPS

OK

esperienze precedenti in altri settori

Il Ministero ha precisato che non vi sono problemi ad instaurare un rapporto di apprendistato con un giovane che abbia già avuto delle esperienze lavorative **purché le precedenti esperienze non siano state effettuate nella stessa qualifica professionale.**

???

esperienze precedenti stesso settore

Non è ammessa la stipula di un contratto di apprendistato con un lavoratore che in precedenza abbia già svolto un periodo di lavoro, continuativo o frazionato, in mansioni corrispondenti alla stessa qualifica oggetto del contratto formativo, per una durata superiore alla **metà** di quella prevista dalla contrattazione collettiva.

Interpello 8/2007

La Confindustria ha inoltrato richiesta di interpello a questa Direzione generale per avere chiarimenti in merito alla possibilità che un'azienda assuma con contratto di apprendistato professionalizzante uno o più soggetti che abbiano già prestato servizio presso la medesima impresa con rapporti di natura temporanea quale, ad esempio, un contratto a tempo determinato.

[Leggiamolo insieme...](#)

Quanti apprendisti posso assumere?

Art. 42 c. 7 D.Lgs 81/2015

7. Il numero complessivo di apprendisti che un datore di lavoro può assumere, direttamente o indirettamente per il tramite delle agenzie di somministrazione autorizzate, non può superare il rapporto di 3 a 2 rispetto alle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il medesimo datore di lavoro. Tale rapporto non può superare il 100 per cento per i datori di lavoro che occupano un numero di lavoratori inferiore a dieci unità. È in ogni caso esclusa la possibilità di utilizzare apprendisti con contratto di somministrazione a tempo determinato. Il datore di lavoro che non abbia alle proprie dipendenze lavoratori qualificati o specializzati, o che comunque ne abbia in numero inferiore a tre, può assumere apprendisti in numero non superiore a tre. Le disposizioni di cui al presente comma non si applicano alle imprese artigiane per le quali trovano applicazione le disposizioni di cui all'[articolo 4 della legge 8 agosto 1985, n. 443](#).

Quanti apprendisti posso assumere?

Datori di lavoro con meno di 10 unità

Rapporto 1/1 (100%) rispetto alle maestranze specializzate e qualificate in servizio

Datori di lavoro da 10 unità

Rapporto 3/2 rispetto alle maestranze specializzate e qualificate in servizio

Datori di lavoro senza dipendenti o con meno di 3

Massimo 3 apprendisti

Quali condizioni ci sono per l'assunzione di un apprendista?

Stabilizzazione dei precedenti
contratti di apprendistato

Aziende con almeno 50 dipendenti

Aziende con almeno 50 dipendenti

L'assunzione di nuovi apprendisti è subordinata alla verifica delle **conferme in servizio** dei precedenti rapporti di apprendistato.

Devono risultare confermati in servizio almeno il **20%** dei precedenti contratti (fatta eccezione di recesso durante la prova, dimissioni e giusta causa)

Periodo di osservazione 36
mesi



Ammesso comunque 1
apprendista

Posso assumere un apprendista **part time**?

Prevale la componente
formativa

Circ. Min Lav 46/2001

Sempre in merito a tipologie specifiche di rapporti di lavoro comunque a termine, quali l'apprendistato e il CFL, il decreto non ha affrontato il problema della loro compatibilità con il part-time; appare opportuno confermare l'orientamento amministrativo espresso con circolare n. 102/86, nella quale è stato chiarito che non esiste, in via di principio, inconciliabilità tra i suddetti istituti e il part-time. Tuttavia la valenza non è di carattere generale, ma va esaminata caso per caso e cioè con riferimento alla necessità, attese le caratteristiche e finalità proprie dei predetti istituti, di valutare se la durata della prestazione lavorativa sia tale da consentire, rispettivamente il conseguimento della qualifica professionale di cui si tratta e il soddisfacimento dell'esigenza formativa.

Posso assumere un apprendista **part time**?

Prevale la componente
formativa

Circ. Min Lav 09/2004

Nel tentativo di estendere il più possibile il raggio di azione del nuovo lavoro a tempo parziale è possibile stipulare detto contratto anche con riferimento ad ogni ipotesi di contratto a termine. Sebbene il decreto non lo affermi espressamente, non si ravvisa, in linea di principio, neppure una incompatibilità tra il rapporto a tempo parziale e il contratto di apprendistato o di inserimento ove la peculiare articolazione dell'orario non sia di ostacolo al raggiungimento delle finalità – formative ovvero di adattamento delle competenze professionali – tipiche di questi contratti .

Posso assumere un apprendista **part time**?

Prevale la componente
formativa

interpello ML n. 7209/2006

occorre valutare caso per caso se la durata della prestazione lavorativa sia tale da consentire il conseguimento della qualifica professionale e il soddisfacimento dell'esigenza formativa (v. circolare n. 46/2001).

[Leggiamolo insieme....](#)

Posso assumere un apprendista **part time**?

Prevale la componente
formativa

TERZIARIO - Confcommercio

Art. 52 (Trattamento normativo) ▾

In vigore |  Altre versioni

In vigore

Ccnl in sintesi (1)

[← Precedente](#)


[Successivo →](#)

L'apprendista ha diritto, durante il periodo di apprendistato, allo stesso trattamento normativo previsto dalla disciplina contrattuale nazionale del terziario per i lavoratori appartenenti alla qualifica per la quale egli è stato assunto.


Fermo restando il godimento delle ore di permesso di cui al 1° comma dell'art. 158, le ulteriori ore di permesso di cui ai commi 3 e 4 del medesimo art. 146 verranno riconosciute in misura pari al 50% decorso un periodo pari alla metà della durata del contratto e in misura pari al 100% dal termine del periodo di apprendistato.

Nel rapporto di apprendistato il lavoro a tempo parziale avrà durata non inferiore al 60 per cento della prestazione di cui all'art. 158 e seguenti della disciplina contrattuale nazionale del terziario, ferme restando per l'apprendistato professionalizzante le ore di formazione e le durate indicate nelle Tabelle A e B.





Cosa succede se non rispetto le condizioni di stabilizzazione per l'assunzione di un apprendista?



sono considerati ordinari lavoratori subordinati a tempo indeterminato sin dalla data di costituzione del rapporto

Datore di Lavoro

Al lavoratore

LETTERA DI ASSUNZIONE

Con riferimento alle intese verbali intercorse, siamo lieti di confermarLe che abbiamo deciso di assumerLa alle nostre dipendenze, con decorrenza dal giorno **17/10/2022**

L'assunzione è riferita ad un **rapporto di apprendistato a tempo parziale stabilito in 36 mesi** ed è subordinata al superamento del periodo di prova **60 gg effettivi** durante il quale ciascuna delle parti sarà libera di risolvere immediatamente il rapporto senza alcun obbligo di preavviso, ma con il pagamento della retribuzione e delle eventuali competenze accessorie corrispondenti al lavoro prestato. In caso di malattia, infortunio, congedo di maternità o di paternità obbligatori il periodo di prova sarà prolungato in misura pari alla durata dell'assenza.

Il Suo tutore della formazione sarà il signor _____.

Il Suo piano formativo individuale, definito nei termini previsti dalle disposizioni vigenti in tema di apprendistato, costituisce parte integrante della presente lettera.

Ella sarà inquadrata con la qualifica di **App.sta impiegato p-timene** nel **4S** livello, per il conseguimento della qualifica di **Addetto paghe** nel **4S** livello.

La sede di lavoro sarà in _____ | Resta inteso che Ella dichiara sin d'ora la Sua disponibilità a svolgere l'attività lavorativa anche in luoghi diversi da quello di assunzione e dalla Sua originaria sede di lavoro ove le esigenze aziendali, tecnico produttive lo richiedano e conferma la sua disponibilità per eventuali missioni e trasferte che si rendessero necessarie per lo svolgimento delle mansioni assegnate.

Le Sue mansioni con riferimento al conseguimento della qualifica saranno le seguenti **App.sta Addetto paghe** con facoltà da parte dell'azienda di successiva assegnazione a mansioni diverse riconducibili allo stesso livello e categoria legale di inquadramento, sempre tuttavia nell'ottica del conseguimento della qualifica a cui si riferisce il Suo rapporto di apprendistato.

L'orario di lavoro sarà il seguente:

	lunedì	martedì	mercoledì	giovedì	venerdì	sabato	domenica
Ore:	8,00	8,00	8,00	8,00	4,00		
da / a:	9:00/13:00	9:00/13:00	9:00/13:00	9:00/13:00	9:00/13:00		
da / a:	14:00/18:00	14:00/18:00	14:00/18:00	14:00/18:00			

Pari a **36,00** ore settimanali e corrispondente al **90,00** % dell'orario a tempo pieno e le potrà essere richiesto di svolgere lavoro supplementare, secondo le modalità ed entro il limite massimo indicato nel CCNL applicato; in tal caso la prestazione sarà compensata con le maggiorazioni previste dallo stesso.

Essendo prevista un'organizzazione dell'orario di lavoro in tutto o in parte prevedibile, qualora, per la specificità della mansione, fosse adottato il sistema della turnazione, eventuali cambiamenti di turno saranno comunicati dal datore di lavoro e regolati nei limiti e nel rispetto delle procedure indicate nel CCNL applicato.

Il trattamento economico lordo mensile sarà quello stabilito dal CCNL applicato e vigente alla data di assunzione e risulterà come segue:

Minimo congl.	1.025,93400	Scatti anzian.	Altro elemento
Altro elemento		Scatti congel.	Altro elemento
Altro elemento		Altro elemento	Superm.assorb.
Altro elemento		Superminimo	I.V.C.
Altro elemento		Elem.aziendale	
			TOTALE
			1.025,93400

Il trattamento economico sarà riproporzionato all'entità della prestazione lavorativa ridotta, nella percentuale sopra indicata e concordata. La retribuzione netta sarà corrisposta nei termini stabiliti dal CCNL applicato o dalla prassi aziendale, e verrà accreditata sul conto corrente identificato dall'Iban che Lei fornirà, o comunque in forma tracciabile.

Durata

Il contratto di apprendistato ha una durata minima non inferiore a sei mesi (art. 41 D.Lgs 81/2015)

La durata del periodo di apprendistato è fissata dalla contrattazione collettiva e non può essere superiore a 3 anni nella generalità dei casi o a 5 per le qualifiche di artigiano

Cosa si intende per durata dell'apprendistato?



Il piano formativo individuale

Il Piano Formativo Individuale è definito sulla base di moduli e formulari stabiliti dalla contrattazione collettiva ed individua il percorso formativo dell'apprendista, finalizzato al raggiungimento della qualifica finale.

Formazione tecnico professionale e specialistica

i contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale stabiliscono, in ragione del tipo di qualificazione professionale ai fini contrattuali da conseguire, la durata e le modalità di erogazione della formazione per l'acquisizione delle relative competenze tecnico-professionali e specialistiche

Formazione di base e trasversale

Integra la formazione professionalizzante e ha un monte complessivo non superiore a 120 ore per la durata del triennio ed è disciplinata dalle Regioni e dalle Province autonome, sentite le Parti sociali e tenuto conto del titolo di studio e delle competenze dell'apprendista

Caratteristiche del contratto di apprendistato

Formazione di base e trasversale

La durata dipende dal titolo di studio dell'apprendista

120 ore

Licenza elementare e/o licenza media

80 ore

Diploma

40 ore

Laurea

questa formazione è appunto "trasversale" ad ogni contratto di apprendistato, dunque uguale per tutti gli apprendisti, sia che siano pasticceri, meccanici, parrucchieri, edili, ecc...

Formazione tecnico professionale e specialistica

i contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale stabiliscono, in ragione del tipo di qualificazione professionale ai fini contrattuali da conseguire, la durata e le modalità di erogazione della formazione per l'acquisizione delle relative competenze tecnico-professionali e specialistiche



RUOLO DELLA CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA

Formazione professionalizzante

Esempio CCNL Studi Professionali

[← Precedente](#)[Successivo →](#)

A) Piano formativo

I contenuti formativi del piano formativo sono di natura professionalizzante.

Qualora, ai sensi del **D.Lgs. n. 167/2011**, sussista l'obbligo di effettuare la formazione trasversale di base perché offerta dalle regioni ai datori di lavoro, per i contenuti e la durata della stessa si rinvia a quanto previsto dalle stesse, secondo le linee-guida adottate in Conferenza Stato-regioni per l'apprendistato professionalizzante del 20 febbraio 2014.

B) Durata e percorso formativo

La durata della formazione e del contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere e il percorso formativo dell'apprendista sono definiti in relazione alla qualifica professionale e al livello d'inquadramento previsto dal presente c.c.n.l. nell'Allegato B (Tabella 2) che fa parte integrante del presente c.c.n.l. L'apprendistato professionalizzante e di mestiere non è ammesso per le qualifiche del livello 5°. La durata minima del contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere è di trenta mesi e la durata massima di trentasei mesi.

L'erogazione della formazione, sia trasversale di base che professionalizzante, dovrà avvenire con modalità coerenti rispetto alle finalità formative e dovrà essere svolta in modo da permettere l'efficacia dell'intervento formativo medesimo.

Le attività formative svolte presso più datori di lavoro, così come quelle svolte presso strutture di formazione accreditate, si cumulano ai fini dell'assolvimento degli obblighi formativi nella misura in cui sono inerenti al nuovo contratto di apprendistato e al profilo professionale.

Le ore di formazione trasversale di base e quelle professionalizzanti sono comprese nell'orario normale di lavoro.

Le parti firmatarie del presente c.c.n.l. manifestano la propria disponibilità a delegare alla contrattazione di 2° livello la disciplina della formazione finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali, così come disciplinata dalle regioni e province autonome di Trento e Bolzano. La delega riguarda solamente l'integrazione di quanto previsto dal vigente c.c.n.l.

C) Modalità per l'erogazione della formazione

La formazione può essere svolta anche in aula, nonché in modalità "e-learning" ed in tal caso l'attività di accompagnamento potrà essere svolta in modalità virtuale e con strumenti di teleaffiancamento o video-comunicazione da remoto. L'attività formativa, svolta all'interno dello studio professionale e/o imprese di servizi, dovrà comunque garantire l'erogazione della formazione ed avere risorse umane idonee per poter trasferire le conoscenze e competenze richieste dal piano formativo, assicurandone lo svolgimento in ambienti e strutture idonee a tale scopo, anche per quanto

Formazione professionalizzante Esempio CCNL Studi Professionali

b) Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere

Tabella 2

Profili professionali, durata e ore di formazione

<i>Profilo professionale</i>	<i>Durata del periodo di apprendistato</i>	<i>Ore complessive di formazione</i>
Quadri, livello 1° e livello 2°	30 mesi	260
Livello 3° super e livello 3°	36 mesi	270
Livello 4° super e livello 4°	36 mesi	280

PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE

RELATIVO ALL'ASSUNZIONE APPRENDISTATO

Dati relativi al datore di lavoro

Denominazione datore di lavoro	
P. Iva	
Indirizzo della sede legale	
Indirizzo dell'unità operativa interessata	
Recapito telefonico /e-mail	
Legale Rappresentante	
C.C.N.L applicato	

1. Dati relativi all'apprendista

Nome e cognome	
Codice fiscale	
Data e luogo di nascita	
Residenza	
Recapito telefonico/ e-mail	
Cittadinanza	

2. Contenuti contrattuali

Data assunzione	01/03/2023
Qualifica da conseguire	Addetta paghe
Durata del periodo di formazione	36
Livello finale di inquadramento	4°S LIVELLO

3. Tutor

Tutor aziendale	ONALI MASSIMO
Codice fiscale	NLOMSM73S06B354R
Livello di inquadramento	Titolare

4. Caratteristiche del percorso formativo

Area professionale di inserimento	<ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Area professionale economico – amministrativa<input checked="" type="radio"/> Area professionale giuridica<input type="radio"/> Area professionale tecnicaArea professionale medico – sanitaria e odontoiatrica<input type="radio"/> Altro
Profilo professionale di riferimento	<ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Quadro<input type="radio"/> I Livello<input type="radio"/> II Livello<input type="radio"/> III Livello<input checked="" type="radio"/> IV livello S<input type="radio"/> IV livello

	Formazione professionalizzante e di mestiere	ore
A	Conoscenza dei servizi e delle attività di consulenza dell'organizzazione	60
B	Conoscenza delle basi tecniche e teoriche della professionalità e delle attività seguite, nonché della loro concreta applicazione all'interno dell'organizzazione	60
C	Conoscenza e utilizzo delle tecniche e dei metodi di lavoro dell'organizzazione	50
D	Conoscenza e utilizzo degli strumenti e delle tecnologie di lavoro	60
E	Conoscenza e utilizzo delle misure e dei mezzi di sicurezza individuali e di tutela ambientale specifiche nel settore	50
	TOTALE	280

6. Modalità per l'erogazione della formazione professionalizzante

- Formazione teorica in aula
- Action learning
- Affiancamento

- X On the job

- E- learning
- Altro

Luogo e data Cagliari, 28/02/2023

Firma tutor _____

Firma apprendista _____

Chi è il tutor aziendale e quali caratteristiche deve avere?

Il tutor è colui che affianca l'apprendista per tutta la durata del contratto di apprendistato, con il compito di visionare e formare l'apprendista per il raggiungimento della qualifica finale.

I REQUISITI SONO DEFINITI

- Dalle normative Regionali
- Dalla contrattazione collettiva

IN ASSENZA DI REGOLAMENTAZIONE si fa riferimento al DM 28 febbraio 2000

- Datore di lavoro o lavoratore
- possedere un livello di inquadramento pari o superiore a quello che avrà l'apprendista alla fine dell'apprendistato;
- avere almeno 3 anni di esperienza lavorativa
- Svolgere attività coerenti
- affiancare al massimo 5 apprendisti

Quali sono i vantaggi dell'apprendistato?

NORMATIVI



Vantaggi derivanti dall'esclusione degli apprendisti da specifiche normative di riferimento

ECONOMICI



Vantaggi derivanti dalla possibilità di attribuire unfino a due livelli inferiori rispetto a quello di destinazione

CONTRIBUTIVI



Vantaggi derivanti dall'applicazione di aliquote contributive specifiche

Quali sono i vantaggi dell'apprendistato?

NORMATIVI



Vantaggi derivanti dall'esclusione degli apprendisti da specifiche normative di riferimento, ad esempio:

- disabili

Quali sono i vantaggi dell'apprendistato?

CONTRIBUTIVI



Durata dei benefici contributivi

Apprendistato under 30

3 anni + 1

Apprendistato in Naspi

3 anni

CONTRIBUTIVI



Aziende con meno 9 dipendenti:

1,50% PRIMO ANNO

3% SECONDO ANNO

10% TERZO E QUARTO ANNO

Aziende con più di 9 dipendenti:

10% TUTTE LE ANNUALITA'

(ad eccezione della modifica organico aziendale)

Aliquota Apprendistato Professionalizzante I annualità – Terziario < 9 Dipe

Voce contributiva	Aliquota azienda	Aliquota dipendente	Totale
IVS	1,35%	5,84%	7,19%
ASPI	1,31%		1,31%
FONDO 0,30	0,30%		0,30%
MATERNITA'	0,01%		0,01%
CUAF	0,02%		0,02%
MALATTIA	0,08%		0,08%
INAIL	0,05%		0,05%
FONDO INTEGRAZIONE SALARIALE	0,50%	0,17%	0,67%
TOTALE COMPLESSIVO			9,63%

Aliquota Apprendistato Professionalizzante Il annualità – Terziario < 9 Dipe

Voce contributiva	Aliquota azienda	Aliquota dipendente	Totale
IVS	2,53%	5,84%	8,37%
ASPI	1,31%		1,31%
FONDO 0,30	0,30%		0,30%
MATERNITA'	0,02%		0,02%
CUAF	0,03%		0,03%
MALATTIA	0,16%		0,16%
INAIL	0,09%		0,09%
FONDO INTEGRAZIONE SALARIALE	0,50%	0,17%	0,67%
TOTALE COMPLESSIVO			10,95%

Aliquota Apprendistato Professionalizzante III annualità – Terziario < 9 Dipe

Voce contributiva	Aliquota azienda	Aliquota dipendente	Totale
IVS	8,84%	5,84%	14,68%
ASPI	1,31%		1,31%
FONDO 0,30	0,30%		0,30%
MATERNITA'	0,01%		0,01%
CUAF	0,11%		0,11%
MALATTIA	0,53%		0,53%
INAIL	0,30%		0,30%
FONDO INTEGRAZIONE SALARIALE	0,50%	0,17%	0,67%
TOTALE COMPLESSIVO			17,95%



Quali **adempimenti** sono necessari per la stipula dell'apprendistato



CONTRATTO DI ASSUNZIONE (forma scritta obbligatoria ai fini della prova)

PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE forma scritta obbligatoria entro 30 giorni dall'assunzione. Verificare eventuali format previsti dalla contrattazione collettiva

PARERE CONFORMITA'

3 anni +

1

Quali **adempimenti** sono necessari per la stipula dell'apprendistato



PARERE CONFORMITA'

3 anni +

1



Ulteriori Adempimenti

CORSO TUTOR

ISCRIZIONE AI CORSI PER LA FORMAZIONE BASE TRASVERSALE

AGGIORNAMENTO DEL LIBRETTO FORMATIVO coerentemente con il contenuto della formazione concordata nel piano formativo individuale

3 anni +

1

Cosa succede se.....NON VIENE EROGATA LA FORMAZIONE

Il datore di lavoro è tenuto a “versare la **differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta** con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di apprendistato, **maggiorata del 100 per cento**, con esclusione di qualsiasi altra sanzione per omessa contribuzione”
(art. 47 D.Lgs 81/2015)

3 anni +

1

Cosa succede se.....**NON VIENE EROGATA LA FORMAZIONE**



Il personale ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali adotta un **provvedimento di disposizione** (art. 14, D.Lgs. n. 124/2004), assegnando un congruo termine al datore di lavoro per adempiere.

Cosa succede se.....NON VIENE EROGATA LA FORMAZIONE

IMPOSSIBILITA' DEL DATORE DI LAVORO DI SANARE LE CARENZE FORMATIVE

ESCLUSIVA RESPONSABILITA' DEL DATORE DI LAVORO NELL'INADEMPIMENTO FORMATIVO

3 anni +

1




Cosa succede se.....termina il periodo formativo

Al termine del periodo formativo, le parti saranno libere di recedere senza alcuna giustificazione

al termine del periodo di apprendistato le parti possono recedere dal contratto, ai sensi dell'art. 2118 c.c., con preavviso decorrente dal medesimo termine. Durante periodo di preavviso continua a trovare applicazione la disciplina del contratto di apprendistato. Se nessuna delle parti recede il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato



Cosa succede se.....**termina il periodo formativo**



Art. 2118. (Recesso dal contratto a tempo indeterminato). Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato, dando il preavviso nel termine e nei modi stabiliti dalle norme corporative, dagli usi o secondo equità.

datori di lavoro che possono, legittimamente, risolvere il rapporto al termine del periodo formativo, inviando all'interessato una nota specifica e comunicando il periodo di preavviso contrattuale durante il quale sia la retribuzione che la contribuzione sono quelle dell'apprendistato, pur se si è andati oltre la fine del periodo.

Nel caso di specie non si tratta di un licenziamento ma di una risoluzione, prevista dalla legge, ove il datore, pagando la relativa indennità, può esonerare l'interessato a prestare il periodo di preavviso che, se lavorato, si interrompe in caso di malattia od infortunio.



Cosa succede se.....**termina il periodo formativo**

Nel caso il rapporto di lavoro prosegua dopo la scadenza del periodo formativo, il lavoratore si considera qualificato e il rapporto di lavoro prosegue senza soluzione di continuità come contratto a tempo indeterminato

Quali sono i vantaggi dell'apprendistato?

ECONOMICI



Vantaggi derivanti dalla possibilità di attribuire fino a due livelli inferiori rispetto a quello di destinazione o riconoscere una retribuzione in % inferiore rispetto a quella di destinazione

Differenze di progressione retributiva

Esempio Metalmeccanica Industria

- 1) Azienda cliente con CCNL Metalmeccanica Industria richiede assunzione di un dipendente con età di 25 anni mansione da effettuare: aiuto installatore di impianti
- 2) Richiesta scheda anagrafica individuale per la verifica dei requisiti e del titolo di studio posseduto

Dall'analisi della scheda anagrafica emerge:

- non ci sono pregresse esperienze lavorative per la medesima mansione;
- Il ragazzo è in possesso del diploma tecnico superiore ITS



Ipotesi di inquadramento:

APPRENDISTA – INSTALLATORE DI IMPIANTI LIVELLO C2
FINALE

Durata complessiva: 30 mesi

Art. 2 CCNL Metalmeccanica

- La durata minima del contratto di apprendistato professionalizzante è di 6 mesi, quella massima è pari a 36 mesi. Per i lavoratori in possesso di diploma di livello 4 QEQ, di diploma di tecnico superiore ITS (livello 5 QEQ) ovvero di laurea (livello 6 e 7 QEQ) inerente alla professionalità da conseguire tale durata sarà ridotta di 6 mesi.
- Per le figure professionali ricomprese nella declaratoria del livello D2 addette a produzioni in serie svolte su linee a catena o di montaggio semplice quando le mansioni siano caratterizzate da attività brevi, semplici e ripetitive la durata massima sarà pari a 24 mesi.

Progressività retributiva

<i>Durata complessiva Mesi</i>	<i>Primo periodo</i>		<i>Secondo periodo</i>		<i>Terzo periodo</i>	
	<i>Mesi</i>	<i>Percentuale</i>	<i>Mesi</i>	<i>Percentuale</i>	<i>Mesi</i>	<i>Percentuale</i>
36	12	85%	12	90%	12	95%
30	10	85%	10	90%	10	95%
24	8	85%	8	90%	8	95%

Nel caso in esame il contratto di apprendistato ha durata 30 mesi, la progressività retributiva segue la logica **percentuale della retribuzione piena del livello di inquadramento finale:**

I annualità: retribuzione base per i primi 10 mesi 85%;

II annualità: retribuzione base per i mesi da 11 a 20 90%;

III annualità: retribuzione base per i mesi da 21 a 30 95%.



FORM-APP
FORMAZIONE IN AZIENDA



MEMENTO
ACADEMY



FOR
FORMAZI

MEM
ACAD

I ANNUALITA' (1-10 MESI)

-Retribuzione piena del livello C2: 1.860,97€;

-Retribuzione in percentuale livello C2: 85%.

Imponibile contributivo:

1714 €

Contributi a carico dipendente:

5,84%

Totale contributi carico dipendente:

100,10€

DITTA		318-000 Z165-00054 Azienda di prova Metalmeccanica industria Via dell'Artigianato, 14 09122 Cagliari (CA)		Cod. fiscale		Pos. Inps		Pos. Inail		C.C.N.L.	Metalmeccanica Confind.		
DIPENDENTE		00054 PROVA APPRENDISTATO C2 PRVPRN02A05B354B - M - 05/01/2002 - Cagliari (CA) Via Cagliari (CA) 01/03/2024 Data conv. Data cessazione Data qualifica Scatti anz. Prossimo Qual./mansione 4F00-30C2/Installatore impianti Data fine contr. t.d. Livello C2 % p.tme Divisor 173,00/26 Centro di costo Ant. teorico mensile		ELEMENTI PAGA		01 Minimo contr.le 1.581,82450							
PERIODO LIQUIDAZIONE		gg/ore lavorate	21,00/168,00	gg detraz.	31								
MARZO 2024		settimane	5	gg/ore min.	26								
		gg DMAG	1	durata rapp.lavoro	0.01								
				TOTALE PAGA	1.581,82450								
COMPETENZE		COD. DESCRIZIONE VOCE		DATA BASE	VAL.UNIT. STAT.	COMPETENZE	TRATTENUTE	CALENDARIO PRESENZE					
0001 Retribuzione ordinaria		GG	26,00	60,63838	1.581,82								
2700 Tredicesima mensilità			1,00		131,82								
TOTALI					1.713,64								
ALTRE INFORMAZIONI UTILI ALLA LETTURA		Contr.azienda METASALUTE			13,00								
CONTRIBUTI PREV./ASS.		_PROGRESSIVI_		_FERIE_									
FPLD appi (1,5%)		1.714,00/100,10		Imponibile irpef lordo		1.705,93		Maturate					
Rd.7%INSL219/23		1.582,00/92,39		Imponibile irpef netto		1.705,93		Godute					
RITENUTE IRPEF		Ritenuta irpef lorda		392,37		Saldo totale - ore		13,33					
Imponibile lordo		1.705,93		Detrazioni		246,77		_PERMESSI ROL/PAR_					
Imponibile netto		1.705,93		Ritenuta irpef pagata		145,60		Maturate					
(di cui per mens.agg.ve)		124,12						Goduti					
Ritenuta lorda		392,37						Saldo totale - ore					
Altre detrazioni		246,77						26 MA 8,00					
Totale detrazioni		246,77						27 ME 8,00					
Irpef da pagare		145,60						28 GI 8,00					
T.F.R.		Retribuzione utile		1.713,64				29 VE 8,00					
Quota accantonata		126,94						30 SA 8,00					
PROGRESSIVI		Imponibile previdenziale		1.714,00				31 DO 8,00					
Imponibile assistenziale		1.714,00						LEGENDA/TOTALI					
Trattenute prev/ass.		7,71						RS=Riposo					
TOT.COMPETENZE		TOT.TRATTENUTE		TRATT.PREV/ASS.		RITENUTE FISCALI		ARR.PRECED.		ARR.ATTUALE		NETTO A PAGARE	
1.713,64				7,71		145,60				0,67		1.561,00	



Riepilogo quote di contribuzione conto azienda



Codice	Ente	Imponibile	ENTI e CONTRIBUTI					
			Contributo dipendente		Contributo ditta		Contributo totale	
001.056	F.P.L.D. appsti	1714,00	5,840	100,10	1,500	25,71	7,340	125,81
001.101	Aspi	1714,00			1,610	27,60	1,610	27,60
001.161	CIG:sino 50 dip	1714,00			1,700	29,14	1,700	29,14
001.545	Contr.solidarie	13,00			10,000	1,30	10,000	1,30
001.720	Rid.7%IVS L.213	1582,00	7,000	92,39-			7,000	92,39-
001.966	Decontribuzione				30,000	23,19-	30,000	23,19-
001	TOT.I.N.P.S.			7,71		60,56		68,27
117.005	F.do MetaSalute					13,00		13,00
117	TOT.METASALUTE					13,00		13,00

1,50% → FPLD Fondo pensioni lavoratori dipendenti

1,61% → Finanziamento Assicurazione sociale per l'impiego

1,70% → Finanziamento Cassa Integrazione



DIPENDENTE		00054 PROVA APPRENDISTATO C2				C.C.N.L. Metalmeccanica Confind.					
Cod.fiscale	PRVPRN02A05B354B - M - 05/01/2002 - Cagliari (CA)					ELEMENTI PAGA					
Domilio	Via Cagliari (CA)					01 Minimo contr.le 1.674,87300					
Data assunzione	01/03/2023	Data conv.		Data cessazione							
Data qualifica		Scatti anz.		Prossimo							
Qual./mansione	4F00-30C2/Installatore impianti			Data fine contr. t.d.							
Livello	C2	% p.tme		Divisioni	173,00/26						
Centro di costo											
Ant. teorico mensile											
PERIODO LIQUIDAZIONE		gg/ore lavorate	21,00/168,00	gg detraz.	31						
MARZO 2024		settimane	5	gg/ore min.	26						
		gg DMAG	1	durata rapp.lavoro	1.01	TOTALE PAGA 1.674,87300					
COD.		DESCRIZIONE VOCE		DATA BASE	VAL.UNIT/STAT.	COMPETENZE	TRATTENUTE	CALENDARIO PRESENZE			
0001	Retribuzione ordinaria		GG	26,00	64,41821	1.674,87		OL	CA ORE	CA ORE	CA ORE
2700	Tredicesima mensilità			1,00		139,57		01 VE	8,00		
TOTALI						1.814,44		02 SA	RS		
ALTRE INFORMAZIONI UTILI ALLA LETTURA								03 DO	RS		
Contr.azienda METASALUTE				13,00				04 LU	8,00		
								05 MA	8,00		
								06 ME	8,00		
								07 GI	8,00		
								08 VE	8,00		
								09 SA	RS		
								10 DO	RS		
								11 LU	8,00		
								12 MA	8,00		
								13 ME	8,00		
								14 GI	8,00		
								15 VE	8,00		
								16 SA	RS		
								17 DO	RS		
								18 LU	8,00		
								19 MA	8,00		
								20 ME	8,00		
								21 GI	8,00		
								22 VE	8,00		
								23 SA	RS		
								24 DO	RS		
								25 LU	8,00		
								26 MA	8,00		
								27 ME	8,00		
								28 GI	8,00		
								29 VE	8,00		
								30 SA	RS		
								31 DO	RS		
								LEGENDA/TOTALI			
								RS=Riposo			
								OL=Lavoro ordinario	168,00		
CONTRIBUTI PREV.JASS.		_PROGRESSIVI_		_FERIE_							
F.P.L.D. apesi (3%)	1.814,00/105,94	Imponibile irpef lordo	1.806,26	Maturate	13,33						
Rid.7%IVS L.213/23	1.674,00/97,76	Imponibile irpef netto	1.806,26	Godute	0,00						
RITENUTE IRPEF		Ritenuta irpef lorda	415,44	Saldo totale - ore	13,33						
Imponibile lordo	1.806,26	Detrazioni	238,94	_PERMESSI ROL/PAR_							
Imponibile netto	1.806,26	Ritenuta irpef pagata	176,50	Maturati	8,67						
(di cui per mens.agg.ve)	131,42			Goduti	0,00						
Ritenuta lorda	415,44			Saldo totale - ore	8,67						
Altre detrazioni	238,94			LEGENDA/TOTALI							
Totale detrazioni	238,94										
irpef da pagare	176,50										
T.F.R.											
Retribuzione utile	1.814,44										
Quota accantonata	134,40										
PROGRESSIVI											
Imponibile previdenziale	1.814,00										
Imponibile assistenziale	1.814,00										
Trattenute prev.jass.	8,18										
TOT.COMPETENZE	1.814,44	TOT.TRATTENUTE	8,18	TRATT.PREVIASS.	176,50	ARR.PRECED.	ARR.ATTUALE	NETTO A PAGARE			
							0,24	1.630,00			



II ANNUALITA' (10-20 MESI)

- Retribuzione piena del livello C2: 1.860,97€;
- Retribuzione in percentuale livello C2: 90%.

Imponibile contributivo:
1814 €

Contributi a carico dipendente:
5,84%

Totale contributi carico dipendente:
105,94€

Riepilogo quote di contribuzione conto azienda

Codice	Ente	Imponibile	ENTI e CONTRIBUTI				Contributo totale	
			Contributo dipendente		Contributo ditta			
001.057	F.P.L.D. appsti	1814,00	5,840	105,94	3,000	54,42	8,840	160,36
001.101	Aspi	1814,00			1,610	29,21	1,610	29,21
001.161	CIG:sino 50 dip	1814,00			1,700	30,84	1,700	30,84
001.545	Contr.solidarie	13,00			10,000	1,30	10,000	1,30
001.720	Rid.7%IVS L.213	1674,00	7,000	97,76-			7,000	97,76-
001.966	Decontribuzione				30,000	32,71-	30,000	32,71-
001	TOT.I.N.P.S.			8,18		83,06		91,24
117.005	F.do MetaSalute					13,00		13,00
117	TOT.METASALUTE					13,00		13,00

3,00% → FPLD Fondo pensioni lavoratori dipendenti

1,61% → Finanziamento Assicurazione sociale per l'impiego

1,70% → Finanziamento Cassa Integrazione



Azienda di prova Metalmeccanica industria
Via dell'Artigianato, 14 09122 Cagliari (CA)

Pos. Inps [redacted]
Pos. Inail [redacted]
C.C.N.L. Metalmeccanica Confind.

DIPENDENTE	00054 PROVA APPRENDISTATO C2				ELEMENTI PAGA				
Cod.fiscale	PRVPRN02A05B354B - M - 05/01/2002 - Cagliari (CA)				01 Minimo contr.le 1.767,92150				
Domicilio	Via Cagliari (CA)								
Data assunzione	01/02/2022	Data conv.		Data cessazione					
Data qualifica		Scatti anz.		Prossimo					
Qual./mansione	4F00-30C2/Installatore impianti			Data fine contr. t.d.					
Livello	C2	% p.tme		Divisor	173,00/26				
Centro di costo									
Anf. teorico mensile									
PERIODO LIQUIDAZIONE		gg/ore lavorate	21,00/168,00	gg detraz.	31				
MARZO 2024		settimane	5	gg/ore min.	26				
		gg DMAG	1	cedolini liq.	2,02				
				TOTALE PAGA	1.767,92150				
CALENDARIO PRESENZE						OK	CA ORE	CA ORE	CA ORE
0001	Retribuzione ordinaria	GG	26,00	67,99698	1.767,92	01 VE	8,00		
2700	Tredicesima mensilità		1,00		147,33	02 SA	RS		
TOTALI					1.915,25	03 DO	RS		
ALTRE INFORMAZIONI UTILI ALLA LETTURA						04 LU	8,00		
Contr.azienda METASALUTE			13,00			05 MA	8,00		
						06 ME	8,00		
						07 GI	8,00		
						08 VE	8,00		
						09 SA	RS		
						10 DO	RS		
						11 LU	8,00		
						12 MA	8,00		
						13 ME	8,00		
						14 GI	8,00		
						15 VE	8,00		
						16 SA	RS		
						17 DO	RS		
						18 LU	8,00		
						19 MA	8,00		
						20 ME	8,00		
						21 GI	8,00		
						22 VE	8,00		
						23 SA	RS		
						24 DO	RS		
						25 LU	8,00		
						26 MA	8,00		
						27 ME	8,00		
						28 GI	8,00		
						29 VE	8,00		
						30 SA	RS		
						31 DO	RS		
						LEGENDA/TOTALI			
						RS=Riposo			
						OL=Lavoro ordinario	168,00		
CONTRIBUTI PREV./ASS.		_PROGRESSIVI_		_FERIE_					
F.P.L.D. appst (0%Naz)	1.915,00/111,84	Imponibile irpef lordo	1.906,66	Maturate	13,33				
Rid.7%WS L.219/23	1.768,00/103,25	Imponibile irpef netto	1.906,66	Godute	0,00				
RITENUTE IRPEF		Ritenuta irpef lorda	438,53	Saldo totale - ore	13,33				
Imponibile lordo	1.906,66	Detrazioni	231,11	_PERMESSI ROL/PAR_					
Imponibile netto	1.906,66	Ritenuta irpef pagata	207,42	Maturati	8,67				
(di cui per mens.agg.ve)	138,74			Goduti	0,00				
Ritenuta lorda	438,53			Saldo totale - ore	8,67				
Altre detrazioni	231,11			LEGENDA/TOTALI					
Totale detrazioni	231,11			RS=Riposo					
Irpef da pagare	207,42			OL=Lavoro ordinario	168,00				
T.F.R.									
Retribuzione utile	1.915,25								
Quota accantonata	141,87								
PROGRESSIVI									
Imponibile previdenziale	1.915,00								
Imponibile assistenziale	1.915,00								
Trattenute prev/ass.	8,59								
TOT.COMPETENZE	TOT.TRATTENUTE	TRATT.PREV/ASS.	RITENUTE FISCALI	ARR.PRECED.	ARR.ATTUALE	NETTO A PAGARE			
1.915,25		8,59	207,42		0,76	1.700,00			



III ANNUALITA' (20-30 MESI)

- Retribuzione piena del livello C2: 1.860,97€;
- Retribuzione in percentuale livello C2: 95%

Imponibile contributivo:
1915 €

Contributi a carico dipendente:
5,84%

Totale contributi carico dipendente:
111,84€

FORMAZIONE IN MEMEI ACADEM
 ACCREDITATO PRESSO: [redacted]

Riepilogo quote di contribuzione conto azienda

Codice	Ente	Imponibile	ENTI e CONTRIBUTI				Contributo totale		
			Contributo dipendente		Contributo ditta				
001.055	F.P.L.D. appsti	1915,00	5,840	111,84	10,000	191,50	15,840	303,34	1
001.101	Aspi	1915,00			1,610	30,83	1,610	30,83	1
001.161	CIG:sino 50 dip	1915,00			1,700	32,56	1,700	32,56	1
001.545	Contr.solidarie	13,00			10,000	1,30	10,000	1,30	1
001.720	Rid.7%IVS L.213	1768,00	7,000	103,25-			7,000	103,25-	1
001.966	Decontribuzione				30,000	74,74-	30,000	74,74-	1
001	TOT.I.N.P.S.			8,59		181,45		190,04	
117.005	F.do MetaSalute					13,00		13,00	1
117	TOT.METASALUTE					13,00		13,00	

10,00% → FPLD Fondo pensioni lavoratori dipendenti

1,61% → Finanziamento Assicurazione sociale per l'impiego

1,70% → Finanziamento Cassa Integrazione

Esempio Terziario Confcommercio

- 1) Azienda cliente con CCNL Terziario Confcommercio richiede assunzione di un dipendente con età di 22 anni – mansione da effettuare: Addetto controllo vendite
- 2) Richiesta scheda anagrafica individuale per la verifica dei requisiti



Ipotesi di inquadramento:

APPRENDISTA – ADDETTO CONTROLLO VENDITE
LIVELLO 5 FINALE
Durata complessiva: 36 mesi

Art. 53 CCNL Terziario

Livelli di inquadramento professionale e trattamento economico

- 2 livelli inferiori a quello in cui è inquadrata la mansione professionale per cui è svolto l'apprendistato per la prima metà del periodo di apprendistato;
- 1 livello inferiore a quello in cui è inquadrata la mansione professionale per cui è svolto l'apprendistato per la seconda metà del periodo di apprendistato.

TABELLA RIEPILOGATIVA SINTETICA SOTTOINQUADRAMENTI

Apprendistato professionalizzante

Livello di destinazione finale	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento
2	0 - 18	4
	19 - 36	3
3	0 - 18	5
	19 - 36	4
4	0 - 18	6
	19 - 36	5
5	0 - 18	7
	19 - 36	6
6	0 - 12	7
	13 - 24	6 (*)

Nel caso in esame per il raggiungimento del Livello finale 5 prevede:

- Da 0 a 18 mesi retribuzione corrispondente al livello 7 → 1.304,21 euro;
- Da 19 a 36 mesi retribuzione corrispondente al livello 6 → 1.432,27 euro.

DIPENDENTE				ELEMENTI PAGA			
00014 PROVA APPR. LIV 5				01 Minimo contr.le 763,80000			
Cod.fiscale PRVPRN00A20G113H - M - 20/01/2000 - Oristano (OR)				02 Contingenza 517,51000			
Domicilio Via Cagliari (CA)				05 E.R.Territor.le 2,07000			
Data assunzione 01/03/2024				11 A.F.A.C. 20,83000			
Data conv.		Data cessazione					
Data qualifica		Scatti anz.		Prossimo 03/2027			
Qual./mansione 2F00-365E/Addetto controllo vendite		Data fine contr. t.d.					
Livello 7		% p.tme		Divisor 168,00/26			
Centro di costo							
Ant. teorico mensile							
PERIODO LIQUIDAZIONE		gg:giore lavorate		gg detraz.			
MARZO 2024		21,00/168,00		31			
		settimane 5		gg:giore min.		26	
		gg DMAG		cedolini liq.		1	
				durata rapp.lavoro		0,01	
				TOTALE PAGA		1.304,21000	
cod.	DESCRIZIONE VOCE	DATO BASE	VAL.UNIT./STAT.	COMPETENZE	TRATTENUTE		
0001	Retribuzione ordinaria	GG	26,00	50,16196	1.304,21		
3183	Tratt.integr.art.1 DL3/2020				100,00		
TOTALI					1.404,21		
ALTRE INFORMAZIONI UTILI ALLA LETTURA							
8984	Contr.azienda Fondo EST			10,00			
CONTRIBUTI PREV./ASS.		_PROGRESSIVI_		_FERIE_			
F.P.L.D. appsti (1,5%az)		1.304,00/76,15		Imponibile previdenziale		1.304,00	
F.do Integr. Salariale/ord		1.304,00/2,18		Imponibile assistenziale		1.304,00	
Rid.7%IVS L.213/23		1.304,00/76,15		Trattenute prev/ass.		4,18	
EST / Commercio		0,00/2,00		Imponibile irpef lordo		1.300,03	
Ente bilat.terr.		1.519,16/0,76		Imponibile irpef netto		1.300,03	
RITENUTE IRPEF				Ritenuta irpef lorda		299,01	
Tratt.non deducibile		0,76		Detrazioni		166,04	
Imponibile lordo		1.300,03		Ritenuta irpef pagata		132,97	
Imponibile netto		1.300,03		Tratt.int. art 1 DL3/2020		100,00	
Ritenuta lorda		299,01					
Altre detrazioni		166,04					
Totale detrazioni		166,04					
Irpef da pagare		132,97					
T.F.R.							
Retribuzione utile		1.304,21					
Quota accantonata		96,61					
TOT.COMPETENZE	TOT.TRATTENUTE	TRATT.PREV/ASS.	RITENUTE FISCALI	ARR.PRECED.	ARR.ATTUALE	NETTO A PAGARE	
1.404,21	4,94	132,97	0,70			1.267,00	



RETRIBUZIONE 0-18 MESI

-Retribuzione : 1.304,21€ corrispondente al livello 7

Imponibile contributivo:
1.304€

Contributi a carico dipendente:
5,84%

Totale contributi carico dipendente:
78,33€

Riepilogo quote di contribuzione conto azienda

Tipo riepilogo: GENERALE									
ENTI e CONTRIBUTI									
Codice	Ente	Imponibile	Contributo dipendente		Contributo ditta		Contributo totale		
001.056	F.P.L.D. appsti	1304,00	5,840	76,15	1,500	19,56	7,340	95,71	1
001.101	Aspi	1304,00			1,610	20,99	1,610	20,99	1
001.532	F.do Integr.Sal	1304,00	0,167	2,18	0,333	4,34	0,500	6,52	1
001.545	Contr.solidarie	10,00					10,000	1,00	1
001.720	Rid.7%IVS L.213	1304,00	7,000	76,15-			7,000	76,15-	1
001.966	Decontribuzione				30,000	10,99-	30,000	10,99-	1
001	TOT.I.N.P.S.			2,18		34,90		37,08	
086.001	EST / Commercio			2,00		10,00		12,00	1
086	TOT.EST			2,00		10,00		12,00	
455.010	Ente bilat.terr	1519,16	0,050	0,76	0,100	1,52	0,150	2,28	1
455	TOT.Ente bilate			0,76		1,52		2,28	
953.001	Co.Vel.L.Co.	1304,00			1,200	15,65	1,200	15,65	1
953	TOT.Co.Vel.L.Co					15,65		15,65	

1,50% → FPLD Fondo pensioni lavoratori dipendenti

1,61% → Finanziamento Assicurazione sociale per l'impiego

0,33% → Finanziamento Cassa Integrazione (FIS)



DIPENDENTE		00014 PROVA APPR. LIV 5		C.C.N.L. Commercianti e artigiani Contcomm.		
Cod.fiscale	PRVPRN00A20G113H - M - 20/01/2000 - Oristano (OR)			ELEMENTI PAGA		
Domicilio	Via Cagliari (CA)			D1 Minimo contr.le	886,11000	
Data assunzione	01/07/2022	Data conv.		D2 Contingenza	519,76000	
Data qualifica		Scatti anz.	03/2027	D5 E.R.Territor.le	2,07000	
Qual./mansione	2F00-365E/Addetto controllo vendite		Data fine contr. t.d.	D11 A.F.A.C.	24,33000	
Livello	6	% p.time				
Centro di costo		Divisor	168,00/26			
Ant. teorico mensile						
PERIODO LIQUIDAZIONE		gg/ore lavorate	21,00/168,00	gg detraz.	31	
MARZO 2024		settimane	5	gg/ore Dm	26	
		gg DMAG	1	durata rapp.lavoro	1,09	
				TOTALE PAGA	1.432,27000	
cod.	DESCRIZIONE VOCE	DATA BASE	VAL.UNIT./STAT.	COMPETENZE	TRATTENUTE	
0001	Ributazione ordinaria	GG	26,00	55,08726		
TOTALI				1.432,27		
ALTRE INFORMAZIONI UTILI ALLA LETTURA						
8984	Contr.azienda Fondo EST			10,00		
CONTRIBUTI PREV./ASS.		_PROGRESSIVI_		_FERIE_		
F.P.L.D. apposti (3%az)	1.432,00/83,63	Imponibile previdenziale	1.432,00	Maturate	14,45	
F.do Integr.Salariale/lord	1.432,00/2,39	Imponibile assistenziale	1.432,00	Godute	0,00	
Rid.7%IVS L.213/23	1.432,00/83,63	Trattenute prev/ass.	4,39	Saldo totale - ore	14,45	
EST / Commercio	0,00/2,00	Imponibile irpef lordo	1.427,88	_PERMESSI ROL/PAR._		
Ente bilat.terr.	1.668,57/0,83	Imponibile irpef netto	1.427,88	Maturati	5,00	
RITENUTE IRPEF		Ritenuta irpef lorda	328,41	Goduti	0,00	
Tratt.non deducibile	0,83	Detrazioni	255,94	Saldo totale - ore	5,00	
Imponibile lordo	1.427,88	Ritenuta irpef pagata	72,47			
Imponibile netto	1.427,88					
Ritenuta lorda	328,41					
Altre detrazioni	255,94					
Totale detrazioni	255,94					
Irpef da pagare	72,47					
T.F.R.						
Ributazione utile	1.432,27					
Quota accantonata	106,09					
TOT.COMPETENZE	TOT.TRATTENUTE	TRATT.PREVIASS.	RITENUTE FISCALI	ARR.PRECED.	ARR.ATTUALE	NETTO A PAGARE
1.432,27		5,22	72,47		0,42	1.355,00



RETRIBUZIONE 19-36 MESI

-Retribuzione : 1.432,27€ corrispondente al livello 6 (scatto previsto dal 19esimo mese fino al termine)

Imponibile contributivo:
1.432€

Contributi a carico dipendente:
6,01% dipendente
(5,84% FPLD e 0,16% FIS)

Totale contributi carico dipendente:
86,02€

Riepilogo quote di contribuzione conto azienda

Codice	Ente	Imponibile	ENTI e CONTRIBUTI				Contributo totale	
			Contributo dipendente		Contributo ditta			
001.057	F.P.L.D. appsti	1432,00	5,840	83,63	3,000	42,96	8,840	126,59
001.101	Aspi	1432,00			1,610	23,06	1,610	23,06
001.532	F.do Integr.Sal	1432,00	0,167	2,39	0,333	4,77	0,500	7,16
001.545	Contr.solidarie	10,00			10,000	1,00	10,000	1,00
001.720	Rid.7%IVS L.213	1432,00	7,000	83,63-			7,000	83,63-
001.966	Decontribuzione				30,000	18,52-	30,000	18,52-
001	TOT.I.N.P.S.			2,39		53,27		55,66
086.001	EST / Commercio			2,00		10,00		12,00
086	TOT.EST			2,00		10,00		12,00
455.010	Ente bilat.terr	1668,57	0,050	0,83	0,100	1,67	0,150	2,50
455	TOT.Ente bilate			0,83		1,67		2,50
953.001	Co.Vel.L.Co.	1432,00			1,200	17,18	1,200	17,18
953	TOT.Co.Vel.L.Co					17,18		17,18

3,00% → FPLD Fondo pensioni lavoratori dipendenti

1,61% → Finanziamento Assicurazione sociale per l'impiego

0,33% → Finanziamento Cassa Integrazione (FIS)

c.c.N.L.: Commercio/Terziario Conforcomm.

DIPENDENTE	00014 PROVA APPR. LIV 5		
Cod.fiscale	PRVPRN00A20G113H - M - 20/01/2000 - Oristano (OR)		
Domicilio	Via Cagliari (CA)		
Data assunzione	Data conv.	Data cessazione	
01/02/2022			
Data qualifica	Scatti anz.	Prossimo	03/2027
Qual./mansione	2F00-365E/Addetto controllo vendite		Data fine contr. t.d.
Livello	% p.tme	Divisori	168,00/26
6			
Centro di costo			
Anf. teorico mensile			

ELEMENTI PAGA	
01 Minimo contr.le	886,11000
02 Contingenza	519,76000
05 E.R.Territor.le	2,07000
11 A.F.A.C.	24,33000

PERIODO LIQUIDAZIONE	gg/ore lavorate	21,00/168,00	gg detraz.	31
MARZO 2024	settimane 5	gg/ore min.	gg/ore Dim	26
	gg DMAG	cedolini liq. 1	durata rapp.lavoro	2,02
TOTALE PAGA				1.432,27000

cod.	DESCRIZIONE VOCE	DATO BASE	VAL./UNIT./STAT.	COMPETENZE	TRATTENUTE
0001	Ributazione ordinaria	GG	26,00	55,08726	1.432,27
	TOTALI				1.432,27

ALTRE INFORMAZIONI UTILI ALLA LETTURA					
8984	Contr.azienda Fondo EST				10,00

CONTRIBUTI PREV./ASS.		_PROGRESSIVI_		_FERIE_	
F.P.L.D. appsti (10%az)	1.432,00/83,63	Imponibile previdenziale	1.432,00	Maturate	14,45
F.do Integr. Salariale/ord	1.432,00/2,39	Imponibile assistenziale	1.432,00	Godute	0,00
Rid.7%IVS L.213/23	1.432,00/83,63	Trattenute prev/ass.	4,39	Saldo totale - ore	14,45
EST / Commercio	0,00/2,00	Imponibile irpef lordo	1.427,88	_PERMESSI ROL/PAR_	
Ente bilat.terr.	1.668,57/0,83	Imponibile irpef netto	1.427,88	Maturati	5,00
RITENUTE IRPEF		Ritenuta irpef lorda	328,41	Goduti	0,00
Tratt.non deducibile	0,83	Detrazioni	255,94	Saldo totale - ore	5,00
Imponibile lordo	1.427,88	Ritenuta irpef pagata	72,47		
Imponibile netto	1.427,88				
Ritenuta lorda	328,41				
Altre detrazioni	255,94				
Totale detrazioni	255,94				
Irpef da pagare	72,47				
T.F.R.					
Ributazione utile	1.432,27				
Quota accantonata	106,09				

TOT.COMPETENZE	TOT.TRATTENUTE	TRATT.PREVIASS.	RITENUTE FISCALI	ARR.PRECED.	ARR.ATTUALE	NETTO A PAGARE
1.432,27		5,22	72,47		0,42	1.355,00

RETRIBUZIONE 19-36 MESI

-Retribuzione : 1.432,27€ corrispondente al livello 6 (scatto previsto dal 19esimo mese fino al termine)

Imponibile contributivo:
1.432€

Contributi a carico dipendente:
6,01% dipendente
(5,84% FPLD e 0,16% FIS)

Totale contributi carico dipendente:
86,02€

NU/DIMPOSTA: INTEGRAZIONI INTEGRATIVE DEL LIBRO MATRICOLA ART.21 DEL D.P.R. 28/07/73 N.800

Riepilogo quote di contribuzione conto azienda

Codice	Ente	Imponibile	ENTI e CONTRIBUTI				Contributo totale	
			Contributo dipendente		Contributo ditta			
001.055	F.P.L.D. appsti	1432,00	5,840	83,63	10,000	143,20	15,840	226,83
001.101	Aspi	1432,00			1,610	23,06	1,610	23,06
001.532	F.do Integr.Sal	1432,00	0,167	2,39	0,333	4,77	0,500	7,16
001.545	Contr.solidarie	10,00			10,000	1,00	10,000	1,00
001.720	Rid.7%IVS L.213	1432,00	7,000	83,63-			7,000	83,63-
001.966	Decontribuzione				30,000	48,59-	30,000	48,59-
001	TOT.I.N.P.S.			2,39		123,44		125,83
086.001	EST / Commercio			2,00		10,00		12,00
086	TOT.EST			2,00		10,00		12,00
455.010	Ente bilat.terr	1668,57	0,050	0,83	0,100	1,67	0,150	2,50
455	TOT.Ente bilate			0,83		1,67		2,50
953.001	Co.Vel.L.Co.	1432,00			1,200	17,18	1,200	17,18
953	TOT.Co.Vel.L.Co					17,18		17,18

10,00% → FPLD Fondo pensioni lavoratori dipendenti

1,61% → Finanziamento Assicurazione sociale per l'impiego

0,33% → Finanziamento Cassa Integrazione (FIS)

Come matura gli scatti anzianità l'apprendista?

Ccnl	Norma
Commercio	Art 203: L'anzianità di servizio decorre dal giorno in cui il lavoratore è entrato a far parte dell'azienda... Nulla previsto dagli articoli sull'apprendistato.
Centro elaborazione dati	Art 22: ... Il periodo di apprendistato non è considerato utile ai fini della maturazione degli scatti di anzianità previsti dall'art. 48 del presente contratto;
Legno e arredamento	Art 45: Tutti i lavoratori, <u>esclusi gli apprendisti</u> , anno diritto, per ogni biennio di anzianità prestato presso la stessa azienda dopo il compimento del 18° anno di età, ...
Studi professionali	Art 28: Anzianità aziendale e prolungamento del periodo di apprendistato Il periodo di apprendistato si computa ai fini dell'anzianità aziendale e di servizio.
Metalmeccanica piccola industria	Art 10: Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio, oltre che ai fini degli istituti previsti dalla legge, ai fini di tutti gli istituti introdotti e disciplinati dal contratto collettivo nazionale di lavoro. Ai fini della maturazione degli aumenti periodici di anzianità, a decorrere dal 1° novembre 2018, il periodo di apprendistato sarà computato nella misura del 65%. retribuzione mensile in cifra fissa, pari agli importi di cui alla successiva tabella.

Cosa succede alla **fine del periodo formativo**?

Art. 42 c. 4 D.Lgs 81/2015

Al termine del periodo di apprendistato

- **Recesso libero** dal contratto di apprendistato senza alcun obbligo di motivazione
- rispetto del periodo di **preavviso** ex art. 2118 c.c a decorrenza dal momento in cui termina il periodo di apprendistato.
- Durante il periodo di preavviso continua a trovare applicazione la disciplina del contratto di apprendistato.

Cosa succede alla **fine del periodo formativo?**

Art. 42 c. 4 D.Lgs 81/2015

nessuna delle parti recede il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato

Art. 47 c. 4 D.Lgs 81/2015

Per apprendisti in Naspi trovano applicazione le disposizioni dei licenziamenti individuali

Conferma in servizio apprendista

Prosecuzione del rapporto di lavoro dopo il compimento del periodo di apprendistato

Da:

A:

Il periodo di apprendistato, previsto in mesi dal contratto di lavoro stipulato il si è concluso, con esito positivo, in data odierna.

Nel confermarLe il conseguimento della qualifica di, La informiamo che intendiamo mantenerla in servizio a tempo indeterminato con la predetta qualifica e con le seguenti mansioni che comportano l'inquadramento al livello del C.C.N.L. per le imprese del settore

Il trattamento economico è quello stabilito dal citato C.C.N.L. per la qualifica ed il livello che Le vengono attribuiti.

La sede di lavoro è |.....

Per quanto non previsto dalla presente lettera troveranno applicazione, oltre alle leggi in materia di lavoro e previdenza, le norme contenute nel C.C.N.L. sopra citato cui rinviamo espressamente.

Voglia restituirci l'unita copia della presente lettera, sottoscritta in segno di integrale accettazione.

Data

PART TIME di cosa si tratta?

Si intende orario lavoro inferiore a quello full time previsto da Ccnl o dalla legge

FORMA

Scritta ai soli fini della prova

Obbligatorio indicare

- La durata dell'orario
- L'articolazione dell'orario

PART TIME di cosa si tratta?

3 tipologie:

-**orizzontale**: riduzione è su base giornaliera

-**verticale**: riduzione è su base settimanale o mensile (l'orario è lo stesso dei full time ma per periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno)

-**misto**: combinazione dei due precedenti

PART TIME: il ruolo della contrattazione collettiva

La normativa non prevede un minimo di ore preciso per la stipula di un contratto subordinato part time.

CCNL prevedono **una soglia predeterminata** di ore settimanali al di sotto del quale non è possibile scendere.

Se il datore di lavoro non rispetta l'eventuale monte ore minimo definito
NON STA RISPETTANDO IL CCNL

PART TIME: il ruolo della contrattazione collettiva



FORM-APP
FORMAZIONE IN AZIENDA



MEMENTO
ACADEMY

Ccnl Commercio confommercio

aziende che occupino complessivamente fino a 30 dipendenti

-16 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario settimanale;

-64 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario mensile;

- 532 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario annuale,

aziende che occupino complessivamente più di 30 dipendenti

-18 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario settimanale;

-72 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario mensile;

-600 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario annuale.

Potranno essere realizzati contratti di lavoro a tempo parziale della durata di 8 ore settimanali per la giornata di sabato o domenica cui potranno accedere, studenti, lavoratori occupati a tempo parziale presso altro datore di lavoro, nonché giovani fino a 25 anni di età compiuti.

PART TIME: il ruolo della contrattazione collettiva



FORM-APP
FORMAZIONE IN AZIENDA



MEMENTO
ACADEMY

Ccnl Commercio confommercio

La contrattazione integrativa stabilisce il limite minimo di ore della prestazione rispetto al normale orario settimanale, mensile, annuale. In attesa della determinazione effettuata ai sensi del periodo precedente è consentito lo svolgimento della prestazione individuale in misura non inferiore ai seguenti limiti:

- a) 15 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario settimanale;
- b) 64 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario mensile;
- c) 600 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario annuale.

PART TIME E MINIMALE CONTRIBUTIVO

La contribuzione va calcolata su un limite minimo retributivo definito per legge o da Ccnl

Se questo valore è inferiore al minimale definito dall'INPS annualmente, i contributi si calcolano su quest'ultimo

MINIMALE CONTRIBUTIVO

D.L. 9 ottobre 1989, n. 338 art. 1 c. 1 convertito, con modificazioni, dalla legge 7 dicembre 1989, n. 389,

“La retribuzione da assumere come base per il calcolo dei contributi di previdenza e di assistenza sociale non può essere inferiore all'importo delle retribuzioni stabilito da leggi, regolamenti, contratti collettivi, stipulati dalle organizzazioni sindacali più rappresentative su base nazionale, ovvero da accordi collettivi o contratti individuali, qualora ne derivi una retribuzione d'importo superiore a quello previsto dal contratto collettivo”.

I DL non aderenti ai suddetti Ccnl (maggiormente rappresentativi) sono obbligati, agli effetti del versamento delle contribuzioni previdenziali e assistenziali, al rispetto dei trattamenti retributivi stabiliti dalla citata disciplina collettiva. Per trattamenti retributivi si devono intendere quelli scaturenti dai vari istituti contrattuali incidenti sulla misura della retribuzione.

L'INPS annualmente emette una circolare per la definizione del valore annuale del minimale

Non può comunque essere inferiore al 9,5% dell'importo del trattamento minimo mensile di pensione a carico del Fondo pensioni lavoratori dipendenti (FPLD) in vigore al 1° gennaio di ciascun anno

Espresso in valori giornalieri per il 2024:

PENSIONE MINIMA	MINIMALE RETRIBUZIONE GG
598,61	56,87

Anche per i rapporti di lavoro a tempo parziale trova applicazione, in materia di minimale ai fini contributivi, l'articolo 1, comma 1, del D.L. n. 338/1989.
La retribuzione minima deve, peraltro, essere ragguagliata all'orario di lavoro full time.



La legge fissa il criterio per determinare un apposito minimale di retribuzione oraria applicabile ai fini contributivi per i rapporti di lavoro a tempo parziale.

ESEMPI DI RIPROPORZIONAMENTO QUOTA ORARIA MINIMA

IPOTESI 1- full time 40 ore settimanali da CCNL

$$€ 56,87 \times 6/40 = € 8,53$$

IPOTESI 2 – full time 36 ore settimanali da CCNL (orario ripartito su 5 giorni settimanali)

$$€ 56,87 \times 5/36 = € 7,90.$$



FORM-APP
FORMAZIONE IN AZIENDA



MEMENTO
ACADEMY

DITTA		Cod. fiscale		ELEMENTI PAGA		
[REDACTED]		[REDACTED]		Cooperative sociali		
DIPENDENTE		Cod. fiscale		01 Minimo contr.le 1.307,22000		
Domicilio		Data assunzione		Data conv.		
Data assunzione: 19/02/2024		Data conv.:		Data cessazione:		
Data qualifica		Scatti anz.		Prossimo		
Qual./mansione		Data fine contr. l.d.		13/10/2024		
Livello		% p.tme		78,94%		
Centro di costo		Divison		165,00/26		
Anf. teorico mensile		----03 Altri Servizi - Non Soci				
PERIODO LIQUIDAZIONE		gg/ore lavorate	9,00/54,00	gg detraz.	11	
FEBBRAIO 2024		settimane	1	gg/ore min.	54	
		gg DMAG	1	cedolini liq.	1	
		durata rapp.lavoro	0,00	TOTALE PAGA 1.307,22000		
cod.	DESCRIZIONE VOCE	DATO BASE	VAL UNIT./STAT.	COMPETENZE	TRATTENUTE	
0001	Retribuzione ordinaria	GG 26,00	39,68923	1.031,92		
0002	Recup. periodo non in forza	GG 15,00	39,68923		595,34	
TOTALI				1.031,92	595,34	
CONTRIBUTI PREV/ASS.		_PROGRESSIV_				
F.P.L.D.	485,00/44,57	Trattenute prev/ass.	13,37			
CIGS	485,00/1,46	Imponibile irpef lordo	423,21			
F.do Integr. Salariale/lord.	485,00/1,29	Imponibile irpef netto	423,21			
Rid.7%IVS L.213/23	485,00/33,95	Ritenuta irpef lorda	97,34			
RITENUTE IRPEF		Detrazioni	58,92			
Imponibile lordo	423,21	Ritenuta irpef pagata	38,42			
Imponibile netto	423,21					
Ritenuta lorda	97,34					
Altre detrazioni	58,92					
Totale detrazioni	58,92					
Irpef da pagare	38,42					
INAIL						
Voce Tariffa/Imponibile	3100/485,00					
PROGRESSIV						
Imponibile Inail	485,00					
Imponibile previdenziale	485,00					
Imponibile assistenziale	485,00					
TOT.COMPETENZE	TOT.TRATTENUTE	TRATT.PREVIASS.	RITENUTE FISCALI	ARR.PRECED.	ARR.ATTUALE	NETTO A PAGARE
1.031,92	595,34	13,37	38,42		0,21	385,00

Esempio calcolo minimale orario in busta paga:

-Dipendente assunto in data 19/02/2024

-Tempo parziale 78,94% -CCNL Cooperative Sociali orario full time da CCNL 38 ore

-Retribuzione imponibile: 485€ e non 436€

- Calcolo minimale orario INPS:

$$56,87 \times 6 \text{ gg} = 341,22 \text{ €}$$

$$341,22 / 38 \text{ h} = 8,97 \text{ € lordi l'ora (minimale orario)}$$

-Minimale orario moltiplicato per le ore lavorate, in questo caso 54 ore:

$$8,97 \text{ €} \times 54 \text{ ore lavorate} = 484,38 \text{ € eccesso 485€}$$

Viene applicato il minimale di **485 e non 436**



FORM-APP
FORMAZIONE IN AZIENDA



MEMENTO
ACADEMY

DIPENDENTE				ELEMENTI PAGA			
00008 PROVA 5H ORE SETTIMANALI				01 Minimo contr.le 1.092,46000			
Cod.fiscale PRVRTT88L20B354G - M - 20/07/1988 - Cagliari (CA)				02 Contingenza 524,22000			
Domicilio casd Cagliari (CA)				05 E.R.Territor.le 2,07000			
Data assunzione: 01/10/2021 Data conv. Data cessazione				11 A.F.A.C. 30,00000			
Data qualifica Scatti anz. Prossimo 10/2024							
Qual.mansione 1P00/Addetto alle vendite Data fine contr. t.d.							
Livello 4 % p.tme 12,50% Divisor 168,00/26							
Centro di costo							
Ant. teorico mensile							
PERIODO LIQUIDAZIONE		gg/ore lavorate		gg detraz.		31	
MARZO 2024		21,00/21,00		21		21	
		settimane 5		gg/ore min. 21		durata rapp.lavoro 2,06	
		gg DMAG		cedolini liq. 1		TOTALE PAGA 1.648,75000	
COD.	DESCRIZIONE VOCE	DATO BASE	VAL.UNIT./STAT.	COMPETENZE	TRATTENUTE		
0001	Retribuzione ordinaria	GG	26,00	7,92668	206,09		
	TOTALI				206,09		
ALTRE INFORMAZIONI UTILI ALLA LETTURA							
8984	Contr.azienda Fondo EST				10,00		
CONTRIBUTI PREV./ASS		_INAIL_		_FERIE_			
F.P.L.D.	206,00/18,93	Voce Tariffa/Imponibile	0722/179,00	Maturate	1,81		
F.do Integr.Salariale/ord	206,00/0,34	_PROGRESSIVI_		Godute	0,00		
Rid.7%/V.S.L.213/23	206,00/14,42	Imponibile Inail	179,00	Saldo totale - ore	1,81		
EST / Commercio (p/t)	0,00/2,00	Imponibile previdenziale	206,00	_PERMESSI ROL/PAR_			
Ente bilat.terr.	240,14/0,12	Imponibile assistenziale	206,00	Maturati	0,63		
RITENUTE IRPEF		Trattenute prev/ass.	6,85	Goduti	0,00		
Tratt.non deducibile	0,12	Imponibile irpef lordo	199,24	Saldo totale - ore	0,63		
Imponibile lordo	199,24	Imponibile irpef netto	199,24				
Imponibile netto	199,24	Ritenuta irpef lorda	45,83				
Ritenuta lorda	45,83	Detrazioni	166,04				
Altre detrazioni	166,04						
Totale detrazioni	166,04						
T.F.R.							
Retribuzione utile	206,09						
Quota fondo p.c.	14,24						
(Generali Italia Spa- n. albo 5)							
TOT.COMPETENZE	TOT.TRATTENUTE	TRATT.PREV.ISS.	RITENUTE FISCALI	ARR.PRECED.	ARR.ATTUALE	NETTO A PAGARE	
206,09		6,97			0,88	200,00	

Esempio calcolo minimale orario in busta paga:

-Dipendente con 5 ore settimanali

**-Tempo parziale 12,50% -CCNL Terziario
Confcommercio orario full time da CCNL 40 ore**

-Retribuzione imponibile: 206€

- Calcolo minimale orario INPS:

$$56,87 \times 6 \text{ gg} = 341,22 \text{ €}$$

$$341,22 / 40 \text{ h} = 8,53 \text{ € lordi l'ora (minimale orario)}$$

-Minimale orario moltiplicato per le ore lavorate, in questo caso 21 ore:

$$8,53 \text{ €} \times 21 \text{ ore lavorate} = 179 \text{ €}$$

N.B In questo caso il minimale è inferiore alla retribuzione da CCNL, l'imponibile contributivo da busta paga è 206 €



FORM-APP
FORMAZIONE IN AZIENDA



MEMENTO
ACADEMY

ESERCITAZIONI BUSTA PAGA APPRENDISTATO E PART TIME

UN UNICO PARTNER PER IMPRESE E PROFESSIONISTI

Form-App, Ente Formativo pluriaccreditato a livello nazionale e regionale, autorizzato dal **Consiglio Nazionale CDL** per la **formazione continua dei Consulenti del Lavoro** e **Giuffrè Francis Lefebvre**, leader in Italia nell'editoria professionale nelle aree legale, fiscale e per le imprese

INSIEME

per rispondere alle esigenze di formazione e aggiornamento di **professionisti e aziende**.

L'offerta **FORMAPP – GFL**, oltre alla formazione in presenza e a distanza (E-learning, webinar live), a catalogo e ad hoc, destinata ad aziende e studi professionali nelle aree Amministrazione finanza e controllo, Digital Marketing e comunicazione, Informatica, Lingue, Vendite, Management e coaching, Legale, Operations, Risorse Umane e organizzazione, comprende anche la gestione di pratiche di finanziamento alla formazione.

FORMAPP e **GFL** offrono ad aziende e studi professionali anche servizi di ricerca, selezione e somministrazione di personale a tempo determinato, indeterminato e apprendistato, Formazione in materia obbligatoria “sicurezza” e/o “apprendistato”.

Attivi in tutta Italia grazie alle filiali sparse sul territorio nazionale e a una rete di oltre 200 consulenti.





LARISORSAUMANA
JOB CENTER GROUP

Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Telefono 059 8635146 - Fax 059 690921
contatti@form-app.it
contatti@larisorsaumana.it



La Risorsa Umana.it srl
Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Tel. 059642217 - Fax 059690921
Numero REA: MO-370446
P.IVA e C.F. 01971890353
Cap. Soc. €1.500.000,00 I.v.
www.larisorsaumana.it - contatti@larisorsaumana.it



Form-App srl u.s.
Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Tel. 0598635146 - Fax 059690921
Numero REA: MO-416376
P.IVA e C.F. 03770760365
Cap. Soc. €300.000,00 I.v.
www.form-app.it - contatti@form-app.it



Autorizzazione Min. e Iscrizione Albo Agenzie per il Lavoro Prot. 0090 del 10/07/2020
Accreditamento Regione Marche per la formazione continua Decreto n.739 1434 del 12/09/2022
Accreditamento Regione Lombardia per i servizi al lavoro n°308 del 24/04/2015 per la formazione n° 869 del 27/04/2015
Accreditamento Regione Puglia per Servizio Programmazione della Formazione Professionale - AD n. 288 del 16/02/2021

Accreditamento ai sensi DGR 1407/16 e ss.mm.ii. con decreto n. 19591 del 10/12/2018 (Codice Organismo OF0062)
Accreditamento Regione Toscana Settore Servizi per il Lavoro (Arezzo, Firenze e Prato) Dec. 403 del 20/09/2021
Accreditamento ai sensi D.G.R. n. 177/2003 e ss.mm.ii. con delibera della Giunta Regionale n. 1837 del 05/11/2018 (Cod. Org. 12927) per gli ambiti Formazione Continua e Permanente e Apprendistato
Iscrizione all'Albo regionale dei soggetti accreditati per i Servizi di Istruzione e Formazione Professionale al numero di iscrizione 1141 del 03/04/2019