

ARPAL UMBRIA – Agenzia Regionale per le Politiche attive del lavoro

L'Apprendistato professionalizzante e i suoi vantaggi per i giovani

Cos'è l'apprendistato professionalizzante e quali sono i suoi vantaggi

- 1** L'apprendistato professionalizzante è un contratto a tempo indeterminato finalizzato al conseguimento di una **QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE AI FINI CONTRATTUALI**, che può essere stipulato da tutti i datori di lavoro di **IMPRESE PRIVATE APPARTENENTI A TUTTI I SETTORI DI ATTIVITÀ**. Per i soggetti pubblici, invece, si è in attesa di regolamentazione delle modalità di attuazione.
- 2** Possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante i giovani di età compresa tra i **18 ANNI** (17 per chi è già in possesso di una qualifica professionale rilasciata dal sistema di Istruzione e Formazione) e i **29 ANNI**, sino al giorno precedente il compimento del trentesimo anno. Possono anche essere assunti - **senza limiti di età** – i **soggetti beneficiari di un trattamento di disoccupazione**, ai fini della loro qualificazione o riqualificazione professionale.
- 3** È definito anche **CONTRATTO FORMATIVO** perché all'esperienza lavorativa si alternano momenti di formazione che possono svolgersi sia all'interno dell'impresa sia all'esterno, presso strutture formative specializzate. Questo speciale contratto di lavoro permette di acquisire una professionalità specifica, ossia **IMPARARE UN MESTIERE**.
- 4** Agli apprendisti sono riconosciute tutte le **TUTELE** (salariali, previdenziali etc.) di cui godono gli altri lavoratori dipendenti. Possono godere, poi, degli ammortizzatori sociali stabiliti dallo stato nel caso di crisi dell'azienda.
- 5** Le regole che determinano la **RETRIBUZIONE DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO** sono stabilite dalla legge. Il compenso dipende essenzialmente dalla categoria di inquadramento del mestiere e non può essere inferiore per più di due livelli alla figura corrispondente alla qualificazione da conseguire. È giusto sottolineare, infatti, che anche la figura dell'apprendista rientra nelle decisioni stabilite all'interno dei contratti collettivi della categoria di appartenenza.
- 6** In genere si parte dal 60% della retribuzione dei lavoratori assunti con la qualificazione da conseguire: il compenso, poi, può aumentare in percentuale mano a mano che si avanza nel processo formativo sino a raggiungere quello di un lavoratore a contratto convenzionale, superando, quindi, i due livelli di distacco.

A chi puoi rivolgerti per avere informazioni e assistenza

Informazioni di dettaglio e servizi di assistenza sono disponibili presso:

- i Centri per l'Impiego della tua città
- i centri di orientamento e di informazione
- gli sportelli delle agenzie di lavoro (anche interinali)
- gli sportelli Informagiovani.

Consultando il portale regionale [LAVORO PER TE](#) potrai visualizzare eventuali **offerte di lavoro anche con contratto di APPRENDISTATO** e trovare un elenco delle strutture per l'impiego e per l'orientamento presenti nella nostra regione cui potrai rivolgerti per informazioni e assistenza.



RICORDA CHE PUOI, IN OGNI CASO, PROPORRE DIRETTAMENTE UNA TUA CANDIDATURA ALLE AZIENDE CHE TI INTERESSANO!