

**COMUNICATO STAMPA**

**INTESA SANPAOLO FIRMA CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO  
CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

*Torino/Milano, 24 dicembre 2025* – Intesa Sanpaolo rende noto di aver definito in accordo con le Organizzazioni sindacali le tematiche del Contratto di secondo livello del Gruppo relative a:

- Sistema di welfare integrato, con implementazione delle disponibilità della Banca del Tempo, permessi retribuiti per l'effettuazione di screening oncologici e per visite mediche urgenti per la promozione della salute e della prevenzione, interventi in favore di dipendenti con disabilità o di figli minorenni di dipendenti deceduti in servizio da parte della Società di Mutuo Soccorso del Gruppo
- Previdenza complementare, aumento al 4,50% della contribuzione datoriale e al 6% per il personale under 35, confermando il contributo annuo di 120 euro versato in favore di tutti i figli dei dipendenti sino a 24 anni
- Aumento del buono pasto che arriverà a 10 euro

Di particolare rilievo le misure introdotte in tema di genitorialità per favorire e incoraggiare le giovani famiglie:

- un bonus nascita figli di 1.200 euro per tutti i nuovi nati
- l'introduzione in via sperimentale della possibilità per il genitore di fruire, successivamente alla fruizione dei permessi per "allattamento" e fino al compimento dei 3 anni di vita del figlio, di:
  - ulteriori permessi retribuiti fino a 12 ore settimanali o, in alternativa,
  - di una settimana lavorativa "cortissima" (4 giorni x 7,5 ore) a parità di retribuzione.
- il riconoscimento di permessi retribuiti per visite e controlli connessi alle procedure di procreazione assistita
- permessi per accertamento della disabilità del figlio
- permessi per assistere figli con Bisogni Educativi Speciali (BES), tra i quali i Disturbi specifici dell'Apprendimento (DSA)
- agevolazioni per ulteriori assenze per assistenza figli sino a 6 anni, oltre ai permessi già previsti per partecipazione ai corsi di preparazione al parto, inserimento al nido e alla scuola materna
- conferma dei congedi di paternità aggiuntivi rispetto alla legge.

È stata inoltre rivolta attenzione alla trasformazione digitale, con un aggiornamento delle indennità erogate per il personale operante nell'ambito GTECH e per i Gestori di Filiale Digitale che operano sui turni serali e il sabato a supporto della clientela nell'approccio digitale ai servizi offerti dal Gruppo.

Alla vigilia della presentazione del Piano di Impresa 2026-2029 si costituisce così l'assetto normativo di riferimento di un avanzato sistema di welfare concepito attraverso il confronto con il sindacato, in cui gli istituti di Intesa Sanpaolo si integrano con quelli normati dalla contrattazione collettiva nazionale. Il contratto di secondo livello - rinnovato con l'accordo del 3 agosto 2018 e dell'8 dicembre 2021 - durerà dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2029.

**Informazioni per la stampa**

Intesa Sanpaolo

Media and Associations Relations

Attività istituzionali, sociali e culturali

[stampa@intesaspaolo.com](mailto:stampa@intesaspaolo.com)

<https://group.intesaspaolo.com/it/sala-stampa/news>

**Intesa Sanpaolo**

Intesa Sanpaolo, con 421 miliardi di euro di impieghi e oltre 1.400 miliardi di euro di attività finanziaria della clientela a fine settembre 2025, è il maggior gruppo bancario in Italia con una significativa presenza internazionale. È leader a livello europeo nel wealth management, con un forte orientamento al digitale e al fintech. In ambito ESG, entro il 2025, sono previsti 115 miliardi di euro di erogazioni Impact per la comunità e la transizione verde. Il programma a favore e a supporto delle persone in difficoltà è di 1,5 miliardi di euro (2023-2027). La rete museale della Banca, le Gallerie d'Italia, è sede espositiva del patrimonio artistico di proprietà e di progetti culturali di riconosciuto valore.

News: [group.intesaspaolo.com/it/newsroom](https://group.intesaspaolo.com/it/newsroom)

X: @intesaspaolo

LinkedIn: [linkedin.com/company/intesa-sanpaolo](https://www.linkedin.com/company/intesa-sanpaolo)