



## Sintesi CCNL per il lavoro domestico 2025

Di seguito riportiamo una breve nota informativa con le tabelle retributive e i contributi sociali in vigore dal 1.1.2025. Ricordiamo che il Contratto Collettivo Nazionale invece è scaduto il 31.12.2022 e resterà in vigore fino al rinnovo.

Riceverete dettagliate informazioni in merito nei nostri uffici.

**Mensilità** 13

**Orario di lavoro** 54 ore (conviventi)  
40 ore (non conviventi)

**Divisori** Giornaliero: 26  
Orario non convivente: 173  
Orario convivente: 234

**Scatti** Massimo sette; ogni due  
anni 4% della paga base da CCNL

**Maggiorazioni** Straordinario: 25%  
Lavoro notturno: 20%  
Straordinario notturno: 50% (22:00-06:00)  
Lavoro festivo: 60%  
Straordinario non conviventi tra la 41esima alla 44esima ora settimanale: 10%

**Vitto & Alloggio** Colazione / Pranzo: € 2,28  
Cena: € 2,28  
Alloggio: € 1,96  
Attenzione: Gli importi sopra riportati devono essere computati per 13ma, TFR e ferie!

**Ferie** 26 giorni lavorativi all'anno

**Periodo di prova** 30 giorni: tutti i conviventi e livelli D e DS a prescindere dal regime. 8 giorni tutti gli altri

**Riposo settimanale** Convivente: 36 ore di cui 24 la domenica.  
Non convivente: 24 ore, la domenica.  
Il riposo domenicale è irrinunciabile ma può essere sostituito con altro giorno se la lavoratrice/il lavoratore lo chiede per motivi religiosi

**Permessi** Visite mediche documentate: 16 ore per lavoratrici/lavoratori conviventi con orario a tempo pieno; 12 ore per contratti part-time e 12 ore per lavoratrici/lavoratori non conviventi.  
Formazione professionale o formazione finalizzata al rinnovo del permesso di soggiorno: 40 ore

### Malattia

a) **Periodo di comporto per il mantenimento del posto di lavoro**

Anzianità di servizio	Periodo di comporto
Fino a 6 mesi	10 gg di calendario
Da più di 6 mesi a 2 anni	45 gg di calendario
superiore a 2 anni	180 gg di calendario

b) **Retribuzione**

Anzianità di servizio	Giorni retribuiti
Fino a 6 mesi	8 gg all'anno
Da più di 6 mesi a 2 anni	10 gg all'anno
Superiore a 2 anni	15 gg all'anno

N.B. Fino al 3° giorno consecutivo il 50% della retribuzione, dal 4° giorno in poi il 100% della retribuzione

### Infortunio

a) **Periodo di comporto per il mantenimento del posto di lavoro**

Anzianità di servizio	Periodo di comporto
Fino a 6 mesi	10 gg di calendario
Da più di 6 mesi a 2 anni	45 gg di calendario
superiore a 2 anni	180 di calendario

b) **Retribuzione:**

Per il giorno dell' infortunio ed i tre giorni successivi all'evento spetta il 100% della retribuzione globale di fatto a carico del datore di lavoro. Dal 4 giorno spetta il 60% della retribuzione a carico dell'INAIL

**Maternità** Premesse particolari condizioni, alla lavoratrice spettano 2 mesi prima della data presunta del parto e fino a 3 mesi dopo il parto retribuiti. La retribuzione è a carico del INPS ed è pari

all'80% della retribuzione convenzionale. La lavoratrice ha diritto alla conservazione del posto di lavoro fino alla fine della maternità obbligatoria. La lavoratrice matura i ratei accessori 13ma, TFR e ferie a carico del datore di lavoro.

**Paternità** In caso di nascita o adozione di un/a figlio/a, il padre lavoratore ha diritto ad un congedo di paternità obbligatorio per la durata di 10 giorni lavorativi da usare nel periodo tra due mesi prima e cinque mesi dopo la nascita/entrata in famiglia. Il congedo è frazionabile, ma deve essere richiesto al datore di lavoro con 5 giorni di preavviso.

**Congedo matrimoniale** 15 gg di calendario a carico del datore di lavoro

**Preavviso** a) **Orario di lavoro non inferiore a 25 ore settimanali**  
Anzianità di servizio fino a 5 anni: 15 gg di calendario  
Anzianità di servizio + 5 anni: 30 gg di calendario  
Attenzione: In caso di dimissioni il preavviso di cui sopra si riduce della metà

b) **Orario di lavoro inferiore a 25 ore settimanali**  
Anzianità di servizio fino a 2 anni: 8 gg di calendario  
Anzianità di servizio + 2 anni: 15 gg di calendario

**TFR** La base di calcolo è data dalla retribuzione corrisposta incrementata dalla 13ma mensilità e dall'indennità per vitto e alloggio (per conviventi) diviso 13,5 + rivalutazione. Il TFR viene erogato di norma all'atto della cessazione del rapporto. Il TFR ammonta a circa una retribuzione all'anno

### Contributi previdenziali da aggiornare

Ore lavorative	Contributi Inps	
Fino a 24 ore settimanali	Indeterminato	Determinato
- Fino a € 9,40/ora	€ 1,68 (€ 0,42)	€ 1,79 (€ 0,42)
- da € 9,41 fino a € 11,45	€ 1,89 (€ 0,48)	€ 2,03 (€ 0,48)
- Superiore a € 11,45	€ 2,30 (€ 0,58)	€ 2,47 (€ 0,58)
<b>Oltre 24 ore settimanali</b>	€ 1,22 (€ 0,31)	€ 1,31 (€ 0,31)

N.B. Affinché il periodo venga considerato anno assicurativo pieno ai fini pensionistici bisogna lavorare più di 24 ore la settimana

Retribuzioni Assistenti domestici dall' 1 gennaio 2025								
Inquadramento	Indennità	Retribuzione mensile convivente	Retribuzione oraria non convivente	Indennità assistenza di più di una persona non autosufficiente	Indennità babysitter fino al compimento del 6° anno di età del bambino	Assistenza notturna autosufficienti	Assistenza notturna non autosufficienti	Presenza notturna *
A		€ 736,25	€ 5,35					€ 773,06
AS		€ 870,13	€ 6,30					
B		€ 937,06	€ 6,68					
BS		€ 1.003,99	€ 7,10		€ 130,78 (oraria: € 0,79)	€ 1.154,58		
C		€ 1.070,94	€ 7,49					
CS		€ 1.137,86	€ 7,91	€ 114,05 (oraria: €0,67)			€ 1.308,53	
D	€ 197,95	€ 1.338,65	€ 9,12					
DS	€ 197,95	€ 1.405,58	€ 9,50	€ 114,05 (oraria: €0,67)			€ 1.616,46	

\*presenza notturna dalle ore 20.00 alle ore 8.00 con la garanzia del completo riposo notturno; prestazioni diverse dalla presenza dovranno essere pagate in base alla retribuzione oraria non convivente

I collaboratori familiari sono inquadrati nei seguenti livelli (la lista è da intendersi in maniera esemplificativa, non esaustiva):

- **Livello A:** collaboratore/trice familiare con meno di 12 mesi di esperienza professionale, non addetto all'assistenza di persone; addetto/a alle pulizie e/o alla lavanderia; assistente ad animali domestici
- **Livello AS:** addetto alla compagnia a persone autosufficienti; Baby sitter
- **Livello B:** collaboratore/trice familiare con più di 12 mesi di esperienza professionale; custode; addetto/a alla stireria; giardiniere; autista
- **Livello BS:** assistente a persone autosufficienti
- **Livello C:** cuoco/a
- **Livello CS:** assistente a persone non autosufficienti
- **Livello D:** maggiordomo; governante; capo cuoco/a
- **Livello DS:** assistente a persone non autosufficiente con formazione